

國立嘉義大學生命科學院生化科技學系教師聘任及升等審查細則修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>一、 依據本校教師聘任及升等審查辦法第四條規定及有關法令與本院教師聘任及升等審查要點訂定本審查細則（以下簡稱本細則）</p>	<p>一、 依據本校教師聘任及升等審查辦法第三條規定及有關法令與本院教師聘任及升等審查要點訂定本審查細則（以下簡稱本細則）</p>	<p>配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點變更。</p>
<p>二、 本系教師之聘任、升等之審議，除遵照有關教育法令及本校、院教評會規定外，悉依本細則辦理。</p>	<p>二、 本系教師之聘任、升等及改聘之審議，除遵照有關教育法令及本校、院教評會規定外，悉依本細則辦理。</p>	<p>刪除改聘</p>
<p>三、 本校教師職級分為講師、助理教授、副教授及教授，各職級教師應具有教育人員任用條例第十六條之一至第十八條擬任職級所定資格條件之一，且無教師法或教育人員任用條例規定不得聘任之情事之一。新聘及申請升等教師得依其專長或專業領域，按專科以上學校教師資格審定辦法（以下簡稱審定辦法），由學術研究、教學實踐研究、技術研發領域等三大送審類別擇一，送審教師資格。其審查範圍及基準依教育部及本校相關規定辦理。</p>	<p>三、 本系教師職級分為講師、助理教授、副教授及教授，其聘任等級依下列規定分別辦理： （一） 獲有教育部審定頒給之教師證書者，得按教師證書之等級聘任。 （二） 各級教師應具有下列資格之一： 1. 講師：獲有經教育部認可之國內外大學碩士學位或相當碩士等級之文憑，成績優良，並有專門著作（或作品、展演相關資料）者。 2. 助理教授： （1） 獲有經教育部認可之國內外大學博士學位或相當博士等級之文憑，成績優良，並有專門著作（或作品、展演相關資料）者。</p>	<p>配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
	<p>(2) 曾任講師三年(含)以上,教學與服務成績優良,並有專門著作(或作品展演相關資料)且經升等審查通過者。</p> <p>3. 副教授:</p> <p>(1) 獲得經教育部承認之國內外大學博士學位或相當博士等級之文憑後,在研究機構繼續研究,或從事與所習學科有關之專門職業或職務合計四年以上,成績卓著,並有專門著作(或作品、展演相關資料)者。</p> <p>(2) 曾任助理教授三年(含)以上,教學與服務成績優良,並有專門著作(或作品展演相關資料)且經升等審查通過者。</p> <p>4. 教授:</p> <p>(1) 獲得經教育部承認之國內外大學博士學位或相當博士等級之文憑後,在研究機構繼續研究,或從事與所習學科有關之專門職業或職務合計八年以上,有創作或發明,或在學術上有重要貢獻、著作(或作品、展演相關資料)者。</p>	

修正條文	現行條文	說明
	<p>(2) 曾任副教授三年(含)以上，教學與服務成績優良，並有專門著作(或作品、展演相關資料)且經升等審查通過者。</p> <p>(三) 曾在國外大學校院擔任教授、副教授、助理教授成績卓著者，並符合教育人員任用條例第十六條之一至第十八條所定資格者，得參照其原來級別聘任。其資格審定，依相關法令規定辦理。</p> <p>(四) 成就傑出之教授，合於本校相關辦法之規定者，得聘為講座、名譽或客座教授。</p>	
<p>四、 本系依據本校教師聘任及升等審查辦法以及生命科學院聘任及升等審查要點，訂定本系教師聘任及升等審查細則，經系務會議通過後，報院教評會及校教評會核備，並陳請校長核定後實施。</p>		<p>一、新增項次。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>五、 教師聘任每學期辦理一次為原則，<u>於學期開始前完成聘任程序者</u>，以每學期之開始(八月一日及二月一日)為起聘日期。本校各級教評會審理新聘教師上下學期作業時程如下： (一) 系級教評會應於四月底前、十月底前，完成公開甄選及評審</p>	<p>四之一 教師聘任每學期辦理一次為原則，並以每學期之開始(八月一日及二月一日)為起聘日期。本校各級教評會審理新聘教師上下學期作業時程如下： (四) 系級教評會應於四月底前、十月底前，完成公</p>	<p>一、項次變更。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>並報院。</p> <p>(二) 院級教評會應於五月底前、十一月底前評審完竣報校。</p> <p>(三) 校教評會應於六月底前、十二月底前評審完竣，簽陳校長核聘。</p>	<p>開甄選及評審並報院。</p> <p>(五) 院級教評會應於五月底前、十一月底前評審完竣報校。</p> <p>(六) 校教評會應於六月底前、十二月底前評審完竣，簽陳校長核聘。</p> <p>新聘教師經校長核聘後，在不影響教學之原則下，得依行政程序簽請校長核准後展延至次一學期報到，未報到者視同放棄。</p>	
<p>六、 新聘教師之聘任程序如下：</p> <p>(一) 本系增聘教師應就教師專長及缺額提系務會議審議通過，依行政程序簽請校長核准後，本公平、公正、公開之原則於傳播媒體或學術刊物公告徵聘資訊。</p> <p>(二) 本系新聘專任教師，應經本校新聘專任教師甄選委員會同意後，始得送教評會。新聘專任教師甄選作業要點由人事室擬訂，經校教</p>	<p>四、</p> <p>本系增聘教師應就教師專長及缺額提系務會議審議通過，依行政程序簽請校長核准後，本公平、公正、公開之原則於傳播媒體或學術刊物公告徵聘資訊。本系新聘專任教師，應經本校新聘教師甄選委員會同意後，始得送該單位教師評審委員會議。新聘專任教師甄選作業要點由人事室擬訂，經校教評會審議，並報請校長核定後實施。</p> <p>新聘教師所授課程應與其所學相關，授課時數應符合規定，如無適當科目請其任教時，不得提聘。</p> <p>本系徵聘教師時，應考慮系教師學歷背景之多元性，由本系依據缺額、課程需要、各級教師應授課時數及擬聘教師檢具之學經歷證件及著作先行查核後，提請系教評會就其教</p>	<p>一、項次變更。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>評會審議，並報請校長核定後實施。</p> <p>(三)系初審： 新聘教師所授課程應與其所學相關，授課時數應符合規定，如無適當科目請其任教時，不得提聘。本系徵聘教師時，應考慮系教師學歷背景之多元性，由本系依據缺額、課程需要、各級教師應授課時數及擬聘教師檢具之學經歷證件及著作(或作品、展演相關資料)先行查核後，提請系教評會就其教學、研究、專長、品德及擬任課程等進行審查，需辦理著作外審者，依本細則第七項規定，辦理著作外審後，將外審成績結果送回系教評會完成初審，初審通過者，送交院教評會複審。</p> <p>(四)院複審： 院級教評會就系級教評會審查結果，與各該系訂標準進</p>	<p>學、研究、專長、品德及擬任課程等進行初審後，送交院教評會複審，再轉送校教評會決審，決審通過並經校長核定後始得聘任。</p> <p>新聘教師未領有擬聘同等級教師證書者，應依教育部專科以上學校教師資格審定辦法之規定辦理資格審查。惟擬聘職級為副教授以上，則應具該職級內之代表著作一篇及參考著作至少三篇，如已領有擬任職級之教師證書者，仍應由學院辦理資格審查。</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>行複審，複審通過者，送校教評會決審。</p> <p>(五)校決審： 複審通過後，各學院應檢送擬聘教師聘任有關證件資料、著作外審成績及會議紀錄，提校教評會審議。</p>		
<p>七、 新聘教師未具教育部核發擬聘等級教師證書者，及擬聘副教授以上已具教育部核發擬聘等級教師證書者，均須將其專門著作(含學位論文、教學實踐研究成果)、作品、成就證明、技術報告(含教學實踐研發成果)辦理著作外審。新聘教師資格審查作業，依<u>生命科學院</u>教師升等著作規範、送外審等資格審查相關規定辦理。惟聘任副教授等級以上者，其送審著作應為徵聘公告截止日前五年內之成果。</p> <p>新聘教師外審，由系教評會送校外六位專家學者審查，外審成績通過者至少須有四位審查人評定七十分以上，且剔除最高分及最低分之審查分數後之四位審查人評定成績平均須達七十分以上；惟聘任為教授者，至少須有四位審查人評定七十五分以上，且剔除最高分及最低分之審查分數後之四位審查人評定</p>		<p>一、本項次新增。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>成績平均須達七十五分以上。</p> <p>新聘教授曾任符合大學辦理國外學歷採認辦法或香港澳門學歷檢覈及採認辦法規定之國外大學或香港、澳門大學專任教授或學術研究機構人員，並符合下列資格者，其專門著作得由三級教評會併同審查，免辦理著作外審：</p> <p>(一)諾貝爾獎或相當等級之得主。</p> <p>(二)國家級研究院院士。</p> <p>(三)國際重要學會會士。</p>		
<p>八、 <u>經本校系所主管遴選委員會遴選產生之主管，如為校外人士並簽奉校長核定予以聘兼，本學院應以其統籌員額聘任為專任教師，並依其學術專長將聘任案提院、校教評會審議通過後，得逕予聘任為該系所教師，惟本院員額不足時，得由學校先予借用。</u></p> <p>借調人員之聘任，依本校教師借調處理要點辦理；借調期滿應予歸建，如需轉任本校專任教師，應經系、院、校教評會審議通過陳請校長核定後始得聘任。</p>	<p>四、 借調人員之聘任，依本校教師借調處理要點辦理；借調期滿應予歸建，如需轉任本校專任教師，應經系、院、校教評會審議通過陳請校長核定後始得聘任。</p>	<p>一、原第四項最後一段文字，移至第八項。</p> <p>二、配合生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>九、 本校專任教師初聘為一年，續聘第一次為一年，以後續聘，每次均為兩年。</p>	<p>五、 本校專任教師初聘為一年，續聘第一次為一年，以後續聘，每次均為兩年。</p>	<p>一、項次變更。</p> <p>二、配合生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>十、</p>	<p>六、</p>	<p>一、項次變更。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>教師不續聘、停聘與解聘均依據教師法暨其施行細則、教育人員任用條例暨其施行細則辦理。教師如欲於聘約存續期間內辭職，須於辭職一個月前提出，經學校同意後，始得離職。</p>	<p>教師不續聘、停聘與解聘均依據教師法暨其施行細則、教育人員任用條例暨其施行細則辦理。教師如欲於聘約存續期間內辭職，須於辭職一個月前提出，經學校同意後，始得離職。</p>	<p>二、配合生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>十一、 新聘專任教師除<u>已具擬任等級教師證書</u>者外，應備齊申請教師資格審查資料送人事室，<u>俾於聘期開始三個月內</u>報請教育部核定，逾期不送審者，聘約<u>期滿後</u>，不予續聘；送審未通過者，應即撤銷其聘任。</p>	<p>七、 新聘專任教師除<u>已具擬任等級教師證書</u>經教育部審定合格者外，應於聘期開始三個月內，應備齊申請教師資格審查資料送人事室，<u>俾於聘期開始三個月內</u>報請教育部核定，逾期不送審者，聘約<u>至該學期結束期滿後</u>，不予續聘；送審未通過者，應即撤銷其聘任。</p>	<p>一、項次變更。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>十二、 本細則所稱講師、助理教授、副教授服務年資之計算，以教育部頒發教師證書上記載起資年月為準，<u>並有擔任該等級教師實際聘任之年資始得採計</u>。該教師職級證明所載年資起計之年月，後於教師證書所載年月者，從該教師職級證明所載年月起計。其他曾任教學、研究工作及專門職業或職務年資，以服務證明文件記載年月為準。以上年資均推算至升等生效之前一日止。此期間教師經核准全時進修、研究<u>或學術交流</u>者，於申請升等時，其全時進修、研究<u>或學術交流</u>期間年資，最多採計一年。經核准借調，且於借調期間依規定返校義務授課者，於申請升等時，其借調期間年資，最多採計二年。 <u>教師借調至本校滿三年以上者，經原服務學校之校級教評會同意後，得在本校提出升等之申請。</u></p>	<p>八、 本系各級教師升等資格除需合於第三點第二款各目規定外，不得越級申請升等。 本細則第三點所稱講師、助理教授、副教授服務年資之計算，以教育部頒發教師證書上記載起算年月為準。但該教師職級證明所載年資起計之年月，後於教師證書所載年月者，從該教師職級證明所載年月起計。其他曾任教學、研究工作及專門職業或職務年資，以服務證明文件記載年月為準。以上年資均推算至升等生效之前一日止。此期間教師經核准全時進修、研究者，於申請升等時，其全時進修、研究期間年資，最多採計一年。經核准借調，且於借調期間依規定返校義務授課者，於申請升等時，其借調期間年資，最多採計二年。</p> <p>九、 教師借調本校滿三年以上者，經原服務學校之校級教評會審查通過後，得在本校提出升等之申請。</p>	<p>一、項次變更。 二、原第九項內容併至第十二項。 三、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>十三、</p> <p>為增進本校競爭力，提升教學、研究與服務水準，<u>本校新進教師限期升等規定</u>如下：</p> <p>(一)九十四學年度至九十七學年度新聘助理教授，須於到職後五年內達系升等基本條件並提第一次升等申請，五年內未達系升等基本條件並提出申請者，自第六年起不予晉薪。</p> <p>(二)九十八學年度至一百零六學年度新聘講師及助理教授，一百零七學年度起新聘教師，至第八年仍未升等通過者，自第九年起不予晉薪、不得兼任編制內行政職務、不得校外兼職、兼課、借調或赴國外講學等事項，並自第十一年起逐年增加教師每週基本授課時數一小時，累計增加基本授課時數達四小時後不再增加。</p> <p>前項新聘教師到職後如有下列情形之一者，得向本系申請延長升等年限，並經系教評會審查通過，報院、校教評會備查後，予以延長升等年限，每次一年：</p> <p>(一)女性教師因懷孕生產並繳交子女出生證明或(曾)懷孕滿五個月以上並繳交合法醫</p>	<p>八、</p> <p>為增進本校競爭力，提昇教學、研究與服務水準，<u>本系新進教師限期升等規定</u>如下：</p> <p>(一)九十四學年度至九十七學年度新聘助理教授，須於到職後五年內達系升等基本條件並提第一次升等申請，五年內未達系升等基本條件並提出申請者，自第六年起不予晉薪。</p> <p>(二)九十八學年度至一百零六學年度新聘講師及助理教授，一百零七學年度起新聘教師，至第八年仍未升等通過者，自第九年起不予晉薪、不得兼任編制內行政職務、不得校外兼職、兼課、借調或赴國外講學等事項，並自第十一年起逐年增加教師每週基本授課時數一小時，累計增加基本授課時數達四小時後不再增加。</p> <p>前項新聘教師到職後如有下列情形之一者，得向本系申請延長升等年限，並經系教評會審查通過，報院、校教評會備查後，予以延長升等年限，每次一年：</p> <p>(一)女性教師因懷孕生產並繳交子女出生證明或(曾)懷孕滿五個月以上並繳交合法醫</p>	<p>一、原第八項第二段文字移至第十三項。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>療機構或專科醫師證明者。</p> <p>(二) 養育三足歲以下子女、本人重病、服兵役或借調而辦理留職停薪或申請延長病假，合計滿一年以上(含)者。</p> <p>(三) 兼建制單位之行政職務期間得以申請延長升等年限，折算方式為未滿一年者不計，滿一年以上(含)者以兼任十二個月為一年計算，畸零月數不予計算，不同行政職務者得合併計算，惟最長以四年為限；兼台灣原住民族教育及產業發展中心組長及院長特別助理得比照辦理延長升等年限。</p> <p>(四) 因情形特殊有具體證明，經依行政程序簽奉校長核准者。</p>	<p>療機構或專科醫師證明者。</p> <p>(二) 養育三足歲以下子女、本人重病、服兵役或借調而辦理留職停薪或申請延長病假，合計滿一年以上(含)者。</p> <p>(三) 兼建制單位之行政職務期間得以申請延長升等年限，折算方式為未滿一年者不計，滿一年以上(含)者以兼任十二個月為一年計算，畸零月數不予計算，不同行政職務者得合併計算，惟最長以四年為限；兼台灣原住民族教育及產業發展中心組長及院長特別助理得比照辦理延長升等年限。</p> <p>(四) 因情形特殊有具體證明，經依行政程序簽奉校長核准者。</p>	
	<p>八之一</p> <p><u>教師在該學術領域之研究成果有具體貢獻者，得以專門著作送審。</u></p> <p><u>教師在課程、教材、教法、教具、科技媒體運用、評量工具，具有創新、改進或延伸應用之具體研發成果，並能有效提升學生學習成效或於校內外推廣具有重</u></p>	<p>一、項次刪除。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
	<p><u>要具體貢獻者，得以教學實務研究報告代替專門著作送審。</u></p> <p>應用科技等以技能為主之教師得以作品、成就證明或技術報告代替專門著作送審。</p> <p><u>前三項升等類型之送審著作篇數、評審項目及審查基準，依本院教師聘任及升等審查原則辦理。</u></p> <p>提送各級教師評審委員會審議之著作，應前後一致，期間不得變更。</p>	
<p>十四、 本系教師有下列情形之一者，不得申請升等： (一)全時在國內、外進修、研究或出國講學，其向系教評會提出申請升等之當學期未實際在校授課者、未履行返校服務義務期間達一學年以上者、或返校任職尚未滿一學年者；但全時在國內、外進修、研究或出國講學前已在本校擔任同級教師三年以上者，不在此限。 (二)借調其他機關服務，返校後未履行返校服務義務期間達一學期以上者，或於返校任職尚未滿一學期者。 (三)在本校任現職教師等級全職未滿二年者。但新聘教師具教育部核發之教師證書，以低一職級聘任或聘任後經教育部審</p>	<p>十二、 本系教師有下列情形之一者，不得申請升等： (一)全時在國內、外進修、研究或出國講學，該學期未實際在校授課者；以全時在國內、外進修、研究、出國講學，而未履行專任職務達一學年以上，返校任職未滿一學年者。但全時在國內、外進修、研究、出國講學前已在本校擔任同級教師三年以上者，不在此限。 (二)借調其他機關服務，而未能履行專任教師之職責達一學期以上，於返校任職未滿一學期者。 (三)在參加升等之學年度內，延長病假達一學期者。 (四)任職本校未滿二年者，但新聘教師具教育部核發之教師證</p>	<p>一、項次變更。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>定高一職級者，<u>到職一年即可依現任職級提出升等申請。前述年資計算均自到校日起自升等生效前一日止。</u></p> <p><u>(四)教師涉違反送審教師資格規定情事尚在審理中；或上開情事經審議確定成立，尚在不受理其教師資格審定申請之處分期間者。</u></p> <p><u>(五)有教師法第十四條第一項、第十五條第一項或第十六條第一項情形之一，尚在調查、解聘或不續聘處理程序中。</u></p> <p><u>(六)有教師法第十八條第一項、第二十一條、第二十二條第一項或第二項情形，尚在調查、停聘處理程序中或停聘期間。</u></p> <p><u>(七)有教師法第二十七條第一項第二款或第三款情形，尚在調查、資遣處理程序中。</u></p> <p><u>(八)同一等級升等案件審查中，尚未經教育部審定者。</u></p> <p><u>(九)依本校教師評鑑辦法規定不得提出升等者。</u></p>	<p>書，以低一職級聘任或聘任後經教育部審定高一職級者，於一年後可依行政程序提三級教評會申請升等或改聘。前述年資計算均自到校日起自升等生效前一日止。</p> <p>(五)教師資格審查履歷表及合著人證明故意登載不實、代表著作未確實填載為合著及繳交合著人證明，或著作、作品、展演及技術報告有抄襲、剽竊或其他舞弊情事，或證件偽造、變造，或其他違反學術倫理情事，經查證屬實並受一年至十年不得送審之處分者。但於升等通過後始被發現上開情事者，由校教評會組成專案小組查明懲處。</p> <p>(六)品德或其他方面有重大瑕疵引起非議者，而未符合教師法、教育人員任用條例，應予解聘、停聘及不續聘之規定。</p> <p>(七)前升等案件尚未經教育部審定者。</p> <p>(八)同一等級升等案涉嫌著作、作品、展演及技術報告之抄襲、剽竊或其他舞弊情事尚在審議中者。</p> <p>(九)相關申訴案件未決或未撤回者。</p> <p>(十)依本校教師評鑑辦法規定不得提出升等者。</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>十五、</p> <p>本系副教授通過升等教授人數之上限以二人為原則；申請升等教授人數超過二人時，每增加二人時得增加一個名額。但助理教授及講師之升等名額，不在此限。</p> <p>前項評審機制，必要時由系教評會依送審人教師升等評分表總分排序決定；若總分相同情形下，依序由研究、教學及服務之項目總分決定排序。</p>	<p>十之一、</p> <p>本系副教授通過升等教授人數之上限以二人為原則；申請升等教授人數超過二人時，每增加二人時得增加一個名額。但助理教授及講師之升等名額，不在此限。</p> <p>前項評審機制，必要時由系教評會依送審人教師升等評分表總分排序決定；若總分相同情形下，依序由研究、教學及服務之項目總分決定排序。</p>	<p>一、項次變更。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>十六、</p> <p><u>各送審類別之代表作及參考作：學術研究之專門著作(含學位論文)、教學實踐研究成果之專門著作、教學實踐研發成果之技術報告、技術研發之技術報告之成就證明</u>，應依下列規定辦理：</p> <p>(一)有送審人個人之原創性，且非僅以整理、增刪、組合或編排他人著作而成之編著或其他非研究成果著作送審。</p> <p>(二)以外文撰寫者，附具中文摘要，其以英文以外之外文撰寫者，得以英文摘要代之；如國內無法覓得相關領域內通曉該外文之審查人選時，學校得要求該著作全文翻譯為中文或英文。</p>	<p>八之二、</p> <p>專門著作(含作品、成就證明)、教學實務研究報告及技術報告，應符合下列規定：</p> <p>(一)有送審人個人之原創性，且非僅以整理、增刪、組合或編排他人著作而成之編著或其他非研究成果著作送審。</p> <p>(二)以外文撰寫者，附具中文摘要，其以英文以外之外文撰寫者，得以英文摘要代之；如國內無法覓得相關領域內通曉該外文之審查人選時，學校得要求該著作全文翻譯為中文或英文。</p> <p>(三)由送審人擇定至</p>	<p>一、項次變更。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>(三)由送審人擇定至多五件，並自行擇一為代表作(代表作需於升等申請截止日前正式出版)，其餘列為參考作；其屬系列之相關研究者，得合併為代表作，惟著作總件數，仍依未合併前之件數計算，總計至多五件為限。<u>前經教師資格審定不合格者，重新提出申請時，其送審著作應更換一件以上。</u>代表作及參考作若列名為相同貢獻第一作者或共同通訊作者，以人數平分計算件數。例如一件著作有二人為相同貢獻第一作者或共同通訊作者，則以二分之一件計算。不足件數得由升等人自行以參考資料著作提出補足件數。</p> <p>(四)為送審人取得前一等級教師資格後所<u>公開</u>出版或發表者；送審人曾於境外擔任專任教師之年資，經採計為升等年資者，其送審專門著作、作品、成就證明或技術報告得予併計。</p> <p>前項專門著作，應符合下列各款規定之一：</p> <p>(一)須由具審查制度之出版單位已出版<u>公開發行</u>或經出版社出具證明將出版公開發行之</p>	<p>多五件【代表作及參考作若列名為相同貢獻第一作者或共同通訊作者，以人數平分計算篇數。例如一篇著作有二人為相同貢獻第一作者或共同通訊作者，則以二分之一篇計算。不足篇數得由升等人自行以參考資料著作提出補足篇數。】，並自行擇一為代表作(代表作需於升等申請截止日前正式出版)，其餘列為參考作；其屬系列之相關研究者，得合併為代表作，惟著作總篇數，仍依未合併前之篇數計算，總計至多五篇為限。曾為代表作送審者，不得再作升等時之代表作。</p> <p>(四)為送審人取得前一等級教師資格後所出版或發表者；送審人曾於境外擔任專任教師之年資，經採計為升等年資者，其送審專門著作、作品、成就證明或技術報告得予併計。</p> <p>前項專門著作，應符合下列各款規定之一：</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>專書。</p> <p>(二)於國內外學術或專業刊物發表，或具正式審查程序，並得公開及利用之電子期刊，或經前開刊物出具證明將定期發表。</p> <p>(三)在國內外具有正式審查程序研討會發表，且集結成冊出版公開發行、以光碟發行或於網路公開發行之著作。</p> <p><u>前項第二款為具正式審查程序，並得公開及利用之電子期刊，應符合下列規定：</u></p> <p><u>(一)應於國家圖書館或學校圖書館可查得。</u></p> <p><u>(二)無法於前款圖書館查得者，送審人應依下列方式之一辦理：</u></p> <p><u>1、檢具出版發行單位送存國家圖書館或學校圖書館之各該館藏資訊。</u></p> <p><u>2、提供得公開查找全文之刊物網址，並提供刊物審查意見。</u></p> <p><u>3、提供得公開查找書目資訊(含期刊之卷期、作者、頁數、刊登日期)之刊物網址，並提供刊物審查意見。</u></p> <p><u>4、若網路刊登之期刊性質有公開存取 (Open Access) 或需透過付費或授權始能取得全文及刊物者，須提供審查意見。</u></p> <p><u>(三)僅能以刊登者之帳號、密碼登錄刊物網址始得查找者，即未</u></p>	<p>(一)<u>須由具審查制度之出版單位出版或出具證明將出版公開發行之專書。</u></p> <p>(二)於國內外學術或專業刊物發表，或具正式審查程序，並得公開及利用之電子期刊，或經前開刊物出具證明將定期發表。</p> <p>(三)在國內外具有正式審查程序研討會發表，且集結成冊出版公開發行、以光碟發行或於網路公開發行之著作。</p> <p><u>以教學實務研究報告送審者，應比照前項規定辦理。</u></p> <p><u>以技術報告送審通過者，應比照前項規定辦理。</u>但涉及機密、申請專利或依法不得公開，經系教評會認定者，得不予公開出版或於一定期間內不予公開出版。</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p><u>符上開得公開查找規定。</u></p> <p>以作品、成就證明或技術報告送審合格者，應依規定公開出版發行。但涉及機密、申請專利或依法不得公開，經系教評會認定者，得不予公開出版或於一定期間內不予公開出版。</p>		
<p>十七、</p> <p>前條第一項第三款所定代表作，應符合下列規定：</p> <p>(一)與送審人任教科目性質相關。</p> <p>(二)非為學位論文之一部分。但未曾以該學位論文送審或屬學位論文延續性研究者，經送審人主動提出說明，並經專業審查認定代表作具相當程度創新者，不在此限。</p> <p>(三)代表作係數人合著者，僅得由其中一人送審；送審時，送審人以外他人應放棄以該專門著作、作品、成就證明或技術報告作為代表作送審之權利。送審人應以書面具體說明其參與部分，並由合著人簽章證明，但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>1. 送審人為中央研究院院士，免繳交合著人簽章證明。</p> <p>2. 送審人為第一作者或通信（訊）作者，免繳</p>	<p>八之三</p> <p>前條第一項第三款所定代表作，應符合下列規定：</p> <p>(一)與送審人任教科目性質相關。</p> <p>(二)非為學位論文之一部分。但未曾以該學位論文送審或屬學位論文延續性研究者，經送審人主動提出說明，並經專業審查認定代表作具相當程度創新者，不在此限。未符前項各款規定之一者，不通過其教師資格審定。</p> <p>八之四</p> <p>第八之二第一項第三款所定代表作係數人合著者，僅得由其中一人送審；送審時，送審人以外他人應放棄以該專門著作、作品、成就證明或技術報告作為代表作送審之權利。送審人應以書面具體說明其參與部分，並由合著人簽章證明，但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>(一)送審人為中央研究院院士，免繳交合著人</p>	<p>一、八之三、八之四、八之五合併至第十七項、項次變更。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>交其國外非第一作者或通信(訊)作者之合著人簽章證明。</p> <p>前項第三款合著人因故無法簽章證明時，送審人應以書面具體說明其參與部分，及無法取得合著人簽章證明之原因，經送校教評會審議同意者，得予免附。</p> <p>代表作應由具審查制度之出版單位已出版公開發行之專書或為具正式審查程序之國內外學術或專業刊物已公開發表者或為具正式審查程序，並得公開及利用之電子期刊，且應符合前條第三項有關電子期刊得公開及利用之相關規定。未符第一項代表作第一款及第二款規定之一者，其教師資格審定不合格。</p> <p>送審代表作與曾送審合格之代表作名稱或內容近似者，送審時，應檢附曾送審合格之代表作及本次代表作異同對照；其名稱或內容有變更者，亦同</p>	<p>簽章證明。</p> <p>(二)送審人為第一作者或通信(訊)作者，免繳交其國外非第一作者或通信(訊)作者之合著人簽章證明。</p> <p>前項合著人因故無法簽章證明時，送審人應以書面具體說明其參與部分，及無法取得合著人簽章證明之原因，經送審學校校級教評會審議同意者，得予免附。</p> <p>八之五</p> <p>送審代表作與曾送審之代表作名稱或內容近似者，送審時，應檢附曾送審之代表作及本次代表作異同對照；其名稱或內容有變更者，亦同。</p>	
<p>十八、</p> <p>教師升等之代表作(學術著作、教學實踐研究報告、作品、成就證明、技術報告)限以本校名義發表；參考作應至少一件以本校名義發表。代表作如為發明專利衍生者，至少應有一件發明專利係以本校為申請人。</p>		<p>一、新增項次。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>十九、 本系教師升等各類別送審，送審著作件數以「國立嘉義大學生命科學院教師聘任及升等審查要點」審查基準表規定辦理</p>	<p>十八、 本系教師聘任、升等審查程序、評審標準等，以「國立嘉義大學生命科學院教師聘任及升等審查原則」規定之。</p>	<p>一、項次變更。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>二十、 教師升等審查分初審、複審、決審三級，分別由各級教評會審查，作業時程如下： (一)升等申請人應於三月十五日前依本校升等教師提送系教評會審查應繳證件清單，備齊升等應檢具文件，送交系教評會審查，逾期不予受理或補(抽)件。以教學實務研究(發)成果申請升等者，應依前述規定辦理。 (二)系級教評會應對申請人之升等資格條件、研究、教學、服務(對本校或學界、社會)等方面進行審查，系教評會應於每年四月十五日前將審查通過者之升等資料及該會審查之結果與意見送院教評會審查。系級教評會得視需要安排升等教師公開宣講，並邀請系教評會委員參與。 (三)院於接到各系之審查結果、有關資料與意見後，應召開院教評會，並成立著作審查作業小組，依所訂定之各學院教師聘任及升等審查要</p>	<p>十、 教師升等審查分初審、複審、決審三級，分別由各級教師評審委員會審查，作業時程如下： (一)升等申請人應於五月十五日前依本校升等教師提送系教評會審查應繳證件清單，備齊升等應檢具文件，送交系教評會審查，逾期不予受理或補(抽)件。以教學實務研究報告申請升等者，除比照前述規定辦理，申請人另應於四月十日前，依本校教師聘任及升等審查原則第四點所訂程序，將送審著作等資料送教務處，由教學實務研究報告性質認定小組認定。 (二)系級教評會應於每年七月二十五日前將審查通過者之升等資料及該會審查之結果與意見送院教評會審查。 (三)院級教評會應於每年十月十五日前將審查通過者之升等資料及院教評會審查之結果與意見送人事室。 (四)校教評會應於每年十一月底前進行最後審查。為達保密，外審委員送回之資料，審查意見應加以整理，手寫者重</p>	<p>一、項次變更。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>點審議各系之送審資料。應俟「教學」及「服務」成績評核通過後，再辦理著作外審。院教評會應於每年七月十五日前將審查通過者之升等資料及院教評會審查之結果與意見送人事室。院級教評會得視需要安排升等教師公開宣講，並邀請院教評會委員參與。</u></p> <p><u>(四)人事室將各院提交之教師升等資料簽請校長同意後，提交校教評會，校教評會應於每年九月底前進行最後審查。</u></p>	<p>新打字及校對。外審委員意見提供教評會參考時，應以代號辨別之，以免外審委員之姓名及所屬單位資料外洩。系教評會不同意升等之決定，應具體敘明未通過之理由，並以校函方式通知有關單位及人員。</p> <p>本校辦理教師著作外審作業注意事項另定，經校教評會審議通過後實施。</p>	
<p>二十一、 提送各級教評會審議之著作，應前後一致，期間不得變更。教師申請升等後，於學院辦理著作送外審前，申請人得以書面撤回其升等申請。未於上開期間申請撤回升等者，不予受理。送審人經檢舉或發現涉及違反送審教師資格情事者，資格審定程序予以暫停，且不得申請撤回資格審查案，仍應依程序處理。</p>		<p>一、新增項次。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>二十二、 教師升等評審項目之配分標準、評審項目採計年資、評審內容及外審成績通過標準，說明如下： (一)教師升等之評審項目分為「研究」、「教學」及「服務」等三項，滿分各以一百分計。 (二)各送審類別評審配分標準：「研究」占 55%、「教學」占 30%及「服</p>	<p>十一、 教師升等之評審項目分為「研究」、「教學」及「服務」等三項，滿分各以一百分計。 上述三項成績均應達七十分以上（均計算至小數點第一位，第二位四捨五入），且自 107 年起升等為教授者，亦應符合本校教師聘任及升等審查原則第五點所訂之標準，始得</p>	<p>一、項次變更。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>務」占15%。</p> <p>(三)各送審類別評審項目採計範圍：「研究」、「教學」及「服務」等三項成績採計範圍均為取得前一等級教師資格後之成績。</p> <p>(四)升等評審內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研究：各升等類型均分為A1 外審成績(占75%)及A2 非外審成績(占25%至30%)二項，A2 非外審成績分Aa 及 Ab 二項，各占50%。 2. 教學：分為「教學績效」、「教學改進」、「課業輔導」、「綜合考評」等四項。 3. 服務：分為「專業服務」、「行政服務」、「輔導服務」、「綜合考評」等四項。 <p>(五)外審成績通過標準：院教評會送請六位校外學者專家審查，外審成績通過者至少須有四位審查人評定七十分以上，且剔除最高分及最低分之審查分數後之四位審查人評定成績平均須達七十分以上；惟升等教授者，至少須有四位審查人評定七十五分以上，且剔除最高分及最低分之審查分數後之四位審查人評定成績平均須達七十五分以上，並以該平均值作為研究之 A1 外審成績。</p> <p>(六)總成績通過標準：各</p>	<p>提校教評會審議。</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>送審類別「研究」、「教學」及「服務」等三項成績均應分別達七十分以上，且總成績達七十分以上，惟升等為教授者，其「研究」成績應達七十五分以上（各項分項成績及總成績均計至小數點以下第一位，以下四捨五入）。</p> <p>舊制助教以學術研究專門著作或作品、成就證明類型升等講師者，升等類型評審配分標準、升等類型評審項目採計範圍、外審成績通過標準及總成績通過標準依前一項規定辦理，惟升等評審內容如下：</p> <p>1、研究：研究採 A1 外審成績（占百分之百），A2 非外審成績不採計。</p> <p>2、教學：分為「教學準備」、「教學實施」、「課後輔導」、「教學成果」、「教務行政配合」及「綜合考評」等項目。</p> <p>3、服務：分為「學術服務」、「行政服務」、「學生輔導服務」及「綜合考評」等項目。</p> <p>以教學實踐研究(發)成果升等者，著作審查小組決定之六位外審委員中，應至少有三位外審委員係自教育部所建置之專家學者資料庫中，以保密作業隨機決定。</p>		
<p>二十三、 各級教評會辦理資格審查著作外審審查人及教評會委員均不得低階高審。審</p>		<p>一、新增項次。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>查程序中，發現外審意見有疑義者應依審定辦法第三十九條規定辦理。</p>		<p>點修正。</p>
<p>二十四、 各級教評會對於教師升等所做之決定，<u>應敘明具體理由，並</u>以校函方式通知送審教師，並依相關規定辦理之。<u>決定結果為不合格者，應教示其對決定不服之救濟方法。</u> 各級教評會對於教師升等評審之決定過程，應詳載於會議紀錄中，並妥善保存。 <u>各級教評會審查過程、審查人及審查意見等相關資料，應予保密，以維持審查之公正性。但有下列情形之一者，不在此限：</u> <u>(一)將審查過程及審查意見，提供教師申訴受理機關及其他救濟機關。</u> <u>(二)將評定為不及格之審查意見，提供予送審人。</u></p>	<p>十四、 本院教評會對於教師升等所做之決定，應以校函方式通知送審教師，並依相關規定辦理之。 本院教評會對於教師聘任、升等評審之決定過程應詳載於會議紀錄中，並妥善保存。</p>	<p>一、項次變更。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>二十五、 八十六年三月廿一日教育人員任用條例修正施行前已取得講師、助教證書之現職人員，如繼續任教而未中斷（包括經核准帶職帶薪或留職停薪），得<u>專案申請沿用原大學法之教師等級辦理升等。並依下列規定辦理：</u> <u>(一)升等講師者，須所屬學系能提供適當授課</u></p>	<p>十七、 八十六年三月廿一日教育人員任用條例修正施行前已取得講師、助教證書之現職人員，如繼續任教而未中斷（包括經核准帶職帶薪或留職停薪），得<u>專案申請沿用原大學法之教師等級辦理升等。並依下列規定辦理：</u> <u>(一)升等講師者，須所屬學系能提供適當授課</u></p>	<p>一、項次變更。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>課程、規定之授課時數及教師員額。<u>助教升等</u>講師後，須繼續協助系所及中心行政工作至少二年，如經專案核准後，得核減基本授課時數。如以碩士學位升等，得不受本細則升等作業時程限制，惟應以校教評會通過後之次一學期八月一日(二月一日)為升等生效日。</p> <p>(二)升等助理教授及副教授者，如以博士學位升等，得不受本細則升等作業時程限制；非以博士學位升等，應依本細則所訂升等作業時程辦理。</p> <p>前項教師資格審查程序及升等條件依本細則辦理。</p>	<p>課程、規定之授課時數及教師員額。</p> <p>(二)升等助理教授及副教授者，如以博士學位升等，得不受本辦法升等作業時程限制；非以博士學位升等，應依本辦法所訂升等作業時程辦理。</p> <p>前項教師資格審查程序及升等條件依本辦法辦理。</p>	
<p>二十六、</p> <p>送審人應將校教評會審查通過之專門著作、作品、成就證明或技術報告，送本校圖書館公開、保管。但涉及機密、申請專利或依法不得公開，經送審人申請，並獲教評會同意者，得不予公開或於一定期間內不予公開出版者，不在此限。</p>		<p>一、新增項次。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>二十七、</p> <p>申請升等教師，如不服教評會審議結果，依下列規定提出申覆：</p> <p>(一) 申覆之管轄：</p> <p>1. 不服系教評會之審議結果者，向院教評會提出申覆。</p>	<p>十三、</p> <p>申請升等教師，如不服教評會審議結果，依下列規定提出申覆：</p> <p>(一) 申覆之管轄：</p> <p>1. 不服系教評會之審議結果者，向院教評會提出申覆。</p>	<p>一、項次變更。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>2. 不服院教評會之審議結果者，向校教評會提出申覆。</p> <p>(二) 申覆之提起：</p> <p>1. 教師應自收到教評會之決議通知之次日起三十日內檢具具體事實及有關資料，向管轄教評會提出書面申覆，申覆以一次為限。但對於著作外審結果之異議不予受理，並依行政程序簽會管轄教評會召集人確認後函復申覆人。</p> <p>2. 管轄之教評會應自收到申覆書之次日起十日內，以書面檢附申覆書影本及相關書件，通知原措施之單位提出說明並副知校教評會。原措施之單位應自前項書面通知達到之次日起二十日內，擬具說明書連同關係文件送管轄教評會，並應將說明書抄送申覆人。但原措施之單位認為申覆為有理由者，得撤銷或變更其教評會評審結果，並附理由函知管轄教評會。上開期間，於依規定補正者，自補正之次日起算；未為補正者，自補正期限屆滿之次日起算。</p> <p>3. 申覆提起後，於決議函送達申覆人前，申覆人得撤回之，一經撤回後，申覆案不得再重行提起。</p> <p>(三) 申覆案專案小組組成：</p> <p>1. 院審：院教評會召集人（院長）收到書面</p>	<p>2. 不服院教評會之審議結果者，向校教評會提出申覆。</p> <p>(二) 申覆之提起：</p> <p>1. 教師應自收到教評會之決議通知之次日起三十日內檢具具體事實及有關資料，向管轄教評會提出書面申覆，申覆以一次為限。但對於著作外審結果之異議不予受理，並依行政程序簽會管轄教評會召集人確認後函復申覆人。</p> <p>2. 管轄之教評會應自收到申覆書之次日起十日內，以書面檢附申覆書影本及相關書件，通知原措施之單位提出說明並副知校教評會。原措施之單位應自前項書面通知達到之次日起二十日內，擬具說明書連同關係文件送管轄教評會，並應將說明書抄送申覆人。但原措施之單位認為申覆為有理由者，得撤銷或變更其教評會評審結果，並附理由函知管轄教評會。上開期間，於依規定補正者，自補正之次日起算；未為補正者，自補正期限屆滿之次日起算。</p> <p>3. 申覆提起後，於決議函送達申覆人前，申覆人得撤回之，一經撤回後，申覆案不得再重行提起。</p> <p>(三) 申覆案專案小組組成：</p> <p>1. 院審：院教評會召集人（院長）收到書面</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>申覆後，邀請院教評會委員中之五位（該系教評會委員除外）組成專案小組處理該申覆案，並互推一人為召集人。</p> <p>2. 校審：校教評會召集人(副校長)收到書面申覆後，邀請校教評會委員中之七位（該院、系教評會委員除外）組成專案小組處理該申覆案，並互推一人為召集人。</p> <p>(四) 申覆之審議：</p> <p>1. 院審：專案小組開會時，應有全體委員三分之二以上(含)之出席，始得開議，並應給予申覆教師充分說明其理由之機會，必要時得請系教評會召集人到場說明。專案小組對申覆理由必須詳加論證，且須經出席並參加表決委員三分之二以上(含)同意做成申覆有理由之建議，否則做成申覆無理由之建議，並將審議紀錄連同申覆人有關資料送請院教評會依升等程序審議，院教評會認為申覆成立時，應送由系教評會再審議。</p> <p>2. 校審：專案小組開會時，應有全體委員三分之二以上(含)之出席，始得開議，並應給予申覆教師充分說明其理由之機會，必要</p>	<p>申覆後，邀請院教評會委員中之五位（該系教評會委員除外）組成專案小組處理該申覆案，並互推一人為召集人。</p> <p>(四) 申覆之審議：</p> <p>1. 院審：專案小組開會時，應有全體委員三分之二以上(含)之出席，始得開議，並應給予申覆教師充分說明其理由之機會，必要時得請系教評會召集人到場說明。專案小組對申覆理由必須詳加論證，且須經出席並參加表決委員三分之二以上(含)同意做成申覆有理由之建議，否則做成申覆無理由之建議，並將審議紀錄連同申覆人有關資料送請院教評會依升等程序審議，院教評會認為申覆成立時，應送由系教評會再審議，系教評會得將申請人之著作再送外審。</p> <p>2. 管轄教評會，應自收受申覆書之次日起於三個月內做成決議，必要時，得予延長之，並通知申覆人。延長以一個月為原則（寒暑假不計）。</p> <p>3. 迴避：教評會委員於申覆案件有利害關係者，應自行迴避，不得參與決議。有具體事實足認教評會委員就申覆案件有偏頗之虞</p>	

修正條文	現行條文	說明
<p>時得請院教評會召集人到場說明。專案小組對申覆理由必須詳加論證，且須經出席並參加表決委員三分之二以上(含)同意做成申覆有理由之建議，否則做成申覆無理由之建議，並將審議紀錄連同申覆人有關資料送請校教評會依升等程序審議，校教評會認為申覆成立時，應送由院教評會再審議，院教評會得將申請人之著作再送外審。</p> <p>3. 管轄教評會，應自收受申覆書之次日起於三個月內做成決議，必要時，得予延長之，並通知申覆人。延長以一個月為原則（寒暑假不計）。同一申覆案被否決後不得再提申覆。</p> <p>各級教評會對升等申覆案件未通過者所作之決議，均應檢附理由並以校函方式函復申覆人及有關單位；申覆人如不服教評會之決議，應於收到決議通知書之次日起三十日內以書面敘明理由向本校教師申訴評議委員會提出申訴。</p>	<p>者，申覆人得舉其原因及事實向該教評會申請委員迴避；其迴避申請，由該教評會會議決議之。</p> <p>同一申覆案被否決後不得再提申覆。各級教評會對升等申覆案件未通過者所作之決議，均應檢附理由並以校函方式函復申覆人及有關單位；申覆人如不服教評會之決議，應於收到決議通知書之次日起三十日內以書面敘明理由向本校教師申訴評議委員會提出申訴。</p>	
	<p>十五、本校教師聘任及升等評審作業時，為維護其公正性，評審過程及審查人應予保密，並嚴禁送審人或經由他人有請託、關說、利誘、</p>	<p>一、項次刪除。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

修正條文	現行條文	說明
	<p>威脅或其他干擾審查人或審查程序等情事，如有上開行為情節嚴重者，受干擾之教評會應組成專案小組查明後循序提教評會審議，經審議屬實者，應即停止其資格審查程序，通知送審人，並自通知日起二年內不受理其教師資格審定之申請。</p> <p>送審人經檢舉或發現涉及第十三點第一項第五款情事者，不得申請撤回資格審查案，仍應依程序處理。</p> <p>十六、各級教師評審委員會委員，如參與審查本身或親屬有關之事項時，應自行迴避。</p>	
	<p>十六、各級教師評審委員會委員，如參與審查本身或親屬有關之事項時，應自行迴避。</p>	<p>一、項次刪除。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>二十八、本校得聘任專業技術人員擔任教學，資格條件依大學聘任專業技術人員擔任教師辦法審查。本校以校務基金經費或各部會獎補助延攬人才與改善師資結構計畫經費進用編制外專案教學人員之聘任比照本細則規定辦理。</p>		<p>一、新增項次。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>二十九、有關本系教師著作外審作業注意事項悉依「國立嘉義大學辦理教師著作外審作業注意事項」規定辦理。</p>	<p>十、本校辦理教師著作外審作業注意事項另定，經校教評會審議通過後實施。</p>	<p>一、原項次十最後一段文字移至第二十九項，文字酌作修正。</p> <p>二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審</p>

修正條文	現行條文	說明
<p>三十、 本校教師新聘及升等之資格審查，有違反送審教師資格規定情事者，依審定辦法、「專科以上學校教師違反送審教師資格規定處理原則」及本校「教師違反送審教師資格規定處理要點」等相關規定處理。</p>		<p>查要點修正。</p> <p>一、新增項次。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>三十一、 本細則及相關表件如有未盡事宜，由系教評會研議決定之。</p>	<p>十九、 本細則如有未盡事宜，由系教評會研議決定之。</p>	<p>一、項次變更。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
	<p>二十、 本校校務基金進用編制外專案教學人員之聘任比照本細則規定辦理。</p>	<p>一、項次刪除。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>
<p>三十二、 本細則及相關表件經系務會議審議通過，報院教評會及校教評會核備，陳請校長核定後實施。</p>	<p>二十一、 本細則經系務會議審議通過，報院教評會及校教評會核備，陳請校長核定後實施。 <u>本細則教學實務研究報告升等相關規定自中華民國一百零八年一月一日施行，其餘條文自公布日施行。一百零七年依規定向系教評會提出升等申請者，適用修正前之規定。</u></p>	<p>一、項次變更。 二、配合本校教師聘任及升等審查辦法及生科院聘任及升等審查要點修正。</p>

國立嘉義大學生命科學院生化科技學系 教師聘任及升等審查細則

- 91年4月15日 系、所教評會審查通過
- 96年7月9日 95學年度第二學期第11次系所教評會議通過
- 96年7月5日 95學年度第二學期第6次院教評會議修正通過
- 97年11月10日 97學年度第一學期第1次系教評會議修正通過
- 97年11月12日 97學年度第2次院教評會議審議修正通過
- 97年12月2日 97學年度第2次校教評會議修正通過
- 98年5月6日 97學年度第7次系教評修正通過
- 98年5月6日 97學年度第10次系所務會議審查通過
- 98年5月6日 97學年度第7次院教評會議審議修正通過
- 98年5月19日 97學年度第6次校教評會議修正通過
- 98年11月20日 98學年度第2次系所務暨課程委員會會議修正通過
- 98年12月2日 98學年度第1次系教評會議修正通過
- 98年12月8日 98學年度第2次院教評會議審議修正通過
- 98年12月16日 98學年度第3次系所務會議修正通過
- 98年12月21日 98學年度第3次院教評會議審議修正通過
- 98年12月29日 98學年度第3次校教評會議修正通過
- 99年11月17日 99學年度第3次系所務會議修正通過
- 99年11月29日 99學年度第5次院教評會議審議修正通過
- 100年1月4日 99學年度第6次院教評會議審議修正通過
- 100年1月11日 99學年度第4次校教評會議審議修正通過
- 100年9月14日 100學年度第2次系務會議修正通過
- 100年9月19日 100學年度第1次院教評會議審議修正通過
- 100年9月27日 100學年度第1次校教評會議審議修正通過
- 100年12月28日 100學年度第4次系務會議修正通過
- 101年1月2日 100學年度第4次院教評會議審議修正通過
- 101年1月16日 100學年度第4次校教評會議修正通過
- 101年10月17日 101學年度第3次系務會議修正通過
- 101年10月29日 101學年度第2次院教評會議審議修正通過
- 101年11月21日 101學年度第4次系務會議修正通過
- 101年12月3日 101學年度第4次院教評會議修正通過
- 101年12月28日 101學年度第4次校教評會議修正通過
- 103年7月4日 102學年度第9次系務會議修正通過
- 103年11月5日 103學年度第1次院教評會議審議修正通過
- 103年11月18日 103學年度第2次校教評會議審議修正通過
- 104年3月18日 103學年度第5次系務會議修正通過
- 104年4月7日 103學年度第7次院教評會議審議修正通過
- 104年4月28日 103學年度第7次校教評會議審議修正通過
- 104年12月2日 104學年度第4次系務會議修正通過
- 104年12月17日 104學年度第5次院教評會議審議修正通過
- 104年12月29日 104學年度第4次校教評會議通過校教評會議通過
- 105年11月30日 105學年度第3次系務會議修正通過
- 107年4月25日 106學年度第6次系務會議修正通過
- 107年5月9日 106學年度第7次院教評會議審議修正通過
- 107年6月12日 106學年度第6次校教評會議修正通過
- 110年10月27日 110學年度第3次系務會議修正通過
- 110年11月16日 110學年度第5次院教評會議修正通過
- 110年12月28日 110學年度第3次校教評會議修正通過
- 112年1月11日 111學年度第7次系務會議修正通過
- 112年2月6日 111學年度第8次院教評會議修正通過
- 112年2月14日 111學年度第4次校教評會議修正通過

- 一、依據本校教師聘任及升等審查辦法第四條規定及有關法令與本院教師聘任及升等審查要點訂定本審查細則（以下簡稱本細則）。
- 二、本系教師之聘任、升等之審議，除遵照有關教育法令及本校、院教評會規定外，悉依本細則辦理。
- 三、本校教師職級分為講師、助理教授、副教授及教授，各職級教師應具有教育人員任用條例第十六條之一至第十八條擬任職級所定資格條件之一，且無教師法或教育人員任用條例規定不得聘任之情事之一。新聘及申請升等教師得依其專長或專業領域，按專科以上學校教師資格審定辦法（以下簡稱審定辦法），由學術研究、教學實踐研究、技術研發領域等三大送審類別擇一，送審教師資格。其審查範圍及基準依教育部及本校相關規定辦理。
- 四、本系依據本校教師聘任及升等審查辦法以及生命科學院聘任及升等審查要點，訂定本系教師聘任及升等審查細則，經系務會議通過後，報院教評會及校教評會核備，並陳請校長核定後實施。
- 五、教師聘任每學期辦理一次為原則，於學期開始前完成聘任程序者，以每學期之開始（八月一日及二月一日）為起聘日期。本校各級教評會審理新聘教師上下學期作業時程如下：
 - (一)系級教評會應於四月底前、十月底前，完成公開甄選及評審並報院。
 - (二)院級教評會應於五月底前、十一月底前評審完竣報校。
 - (三)校教評會應於六月底前、十二月底前評審完竣，簽陳校長核聘。
- 六、新聘教師之聘任程序如下：
 - (一)本系增聘教師應就教師專長及缺額提系務會議審議通過，依行政程序簽請校長核准後，本公平、公正、公開之原則於傳播媒體或學術刊物公告徵聘資訊。
 - (二)本系新聘專任教師，應經本校新聘專任教師甄選委員會同意後，始得送教評會。新聘專任教師甄選作業要點由人事室擬訂，經校教評會審議，並報請校長核定後實施。
 - (三)系初審：

新聘教師所授課程應與其所學相關，授課時數應符合規定，如無適當科目請其任教時，不得提聘。本系徵聘教師時，應考慮系教師學歷背景之多元性，由本系依據缺額、課程需要、各級教師應授課時數及擬聘教師檢具之學經歷證件及著作(或作品、展演相關資料)先行查核後，提請系教評會就其教學、研究、專長、品德及擬任課程等進行審查，需辦理著作外審者，依本細則第七項規定，辦理著作外審後，將外審成績結果送回系教評會完成初審，初審通過者，送交院教評會複審。
 - (四)院複審：

院級教評會就系級教評會審查結果，與各該系訂標準進行複審，複審通過者，送校教評會決審。
 - (五)校決審：

複審通過後，各學院應檢送擬聘教師聘任有關證件資料、著作外審成績及會議紀錄，提校教評會審議。
- 七、新聘教師未具教育部核發擬聘等級教師證書者，及擬聘副教授以上已具教育部核發擬聘等級教師證書者，均須將其專門著作（含學位論文、教學實踐研究成果）、作品、成就證明、技術報告(含

教學實踐研發成果)辦理著作外審。新聘教師資格審查作業，依生命科學院教師升等著作規範、送外審等資格審查相關規定辦理。惟聘任副教授等級以上者，其送審著作應為徵聘公告截止日前五年內之成果。

新聘教師外審，由系教評會送校外六位專家學者審查，外審成績通過者至少須有四位審查人評定七十分以上，且剔除最高分及最低分之審查分數後之四位審查人評定成績平均須達七十分以上；惟聘任為教授者，至少須有四位審查人評定七十五分以上，且剔除最高分及最低分之審查分數後之四位審查人評定成績平均須達七十五分以上。

新聘教授曾任符合大學辦理國外學歷採認辦法或香港澳門學歷檢覈及採認辦法規定之國外大學或香港、澳門大學專任教授或學術研究機構人員，並符合下列資格者，其專門著作得由三級教評會併同審查，免辦理著作外審：

(一)諾貝爾獎或相當等級之得主。

(二)國家級研究院院士。

(三)國際重要學會會士。

八、經本校系所主管遴選委員會遴選產生之主管，如為校外人士並簽奉校長核定予以聘兼，本學院應以其統籌員額聘任為專任教師，並依其學術專長將聘任案提院、校教評會審議通過後，得逕予聘任為該系所教師，惟本院員額不足時，得由學校先予借用。

借調人員之聘任，依本校教師借調處理要點辦理；借調期滿應予歸建，如需轉任本校專任教師，應經系、院、校教評會審議通過陳請校長核定後始得聘任。

九、本校專任教師初聘為一年，續聘第一次為一年，以後續聘，每次均為兩年。

十、教師不續聘、停聘與解聘均依據教師法暨其施行細則、教育人員任用條例暨其施行細則辦理。教師如欲於聘約存續期間內辭職，須於辭職一個月前提出，經學校同意後，始得離職。

十一、新聘專任教師除已具擬任等級教師證書者外，應備齊申請教師資格審查資料送人事室，俾於聘期開始三個月內報請教育部核定，逾期不送審者，聘約期滿後，不予續聘；送審未通過者，應即撤銷其聘任。

十二、本細則所稱講師、助理教授、副教授服務年資之計算，以教育部頒發教師證書上記載起資年月為準，並有擔任該等級教師實際聘任之年資始得採計。該教師職級證明所載年資起計之年月，後於教師證書所載年月者，從該教師職級證明所載年月起計。其他曾任教學、研究工作及專門職業或職務年資，以服務證明文件記載年月為準。以上年資均推算至升等生效之前一日止。此期間教師經核准全時進修、研究或學術交流者，於申請升等時，其全時進修、研究或學術交流期間年資，最多採計一年。經核准借調，且於借調期間依規定返校義務授課者，於申請升等時，其借調期間年資，最多採計二年。

教師借調至本校滿三年以上者，經原服務學校之校級教評會同意後，得在本校提出升等之申請。

十三、為增進本校競爭力，提升教學、研究與服務水準，本校新進教師限期升等規定如下：

(一)九十四學年度至九十七學年度新聘助理教授，須於到職後五年內達系升等基本條件並提第一次升等申請，五年內未達系升等基本條件並提出申請者，自第六年起不予晉薪。

(二)九十八學年度至一百零六學年度新聘講師及助理教授，一百零七學年度起新聘教師，至第

八年仍未升等通過者，自第九年起不予晉薪、不得兼任編制內行政職務、不得校外兼職、兼課、借調或赴國外講學等事項，並自第十一年起逐年增加教師每週基本授課時數一小時，累計增加基本授課時數達四小時後不再增加。

前項新聘教師到職後如有下列情形之一者，得向本系申請延長升等年限，並經系教評會審查通過，報院、校教評會備查後，予以延長升等年限，每次一年：

- (一)女性教師因懷孕生產並繳交子女出生證明或(曾)懷孕滿五個月以上並繳交合法醫療機構或專科醫師證明者。
- (二)養育三足歲以下子女、本人重病、服兵役或借調而辦理留職停薪或申請延長病假，合計滿一年以上(含)者。
- (三)兼建制單位之行政職務期間得以申請延長升等年限，折算方式為未滿一年者不計，滿一年以上(含)者以兼任十二個月為一年計算，畸零月數不予計算，不同行政職務者得合併計算，惟最長以四年為限；兼台灣原住民族教育及產業發展中心組長及院長特別助理得比照辦理延長升等年限。
- (四)因情形特殊有具體證明，經依行政程序簽奉校長核准者。

十四、本系教師有下列情形之一者，不得申請升等：

- (一)全時在國內、外進修、研究或出國講學，其向系教評會提出申請升等之當學期未實際在校授課者、未履行返校服務義務期間達一學年以上者、或返校任職尚未滿一學年者；但全時在國內、外進修、研究或出國講學前已在本校擔任同級教師三年以上者，不在此限。
- (二)借調其他機關服務，返校後未履行返校服務義務期間達一學期以上者，或於返校任職尚未滿一學期者。
- (三)在本校任現職教師等級全職未滿二年者。但新聘教師具教育部核發之教師證書，以低一職級聘任或聘任後經教育部審定高一職級者，到職一年即可依現任職級提出升等申請。前述年資計算均自到校日起自升等生效前一日止。
- (四)教師涉違反送審教師資格規定情事尚在審理中；或上開情事經審議確定成立，尚在不受理其教師資格審定申請之處分期間者。
- (五)有教師法第十四條第一項、第十五條第一項或第十六條第一項情形之一，尚在調查、解聘或不續聘處理程序中。
- (六)有教師法第十八條第一項、第二十一條、第二十二條第一項或第二項情形，尚在調查、停聘處理程序中或停聘期間。
- (七)有教師法第二十七條第一項第二款或第三款情形，尚在調查、資遣處理程序中。
- (八)同一等級升等案件審查中，尚未經教育部審定者。
- (九)依本校教師評鑑辦法規定不得提出升等者。

十五、本系副教授通過升等教授人數之上限以二人為原則；申請升等教授人數超過二人時，每增加二人時得增加一個名額。但助理教授及講師之升等名額，不在此限。

前項評審機制，必要時由系教評會依送審人教師升等評分表總分排序決定；若總分相同情形下，依序由研究、教學及服務之項目總分決定排序。

十六、各送審類別之代表作及參考作：學術研究之專門著作(含學位論文)、教學實踐研究成果之專門

著作、教學實踐研發成果之技術報告、技術研發之技術報告之成就證明，應依下列規定辦理：

- (一)有送審人個人之原創性，且非僅以整理、增刪、組合或編排他人著作而成之編著或其他非研究成果著作送審。
 - (二)以外文撰寫者，附具中文摘要，其以英文以外之外文撰寫者，得以英文摘要代之；如國內無法覓得相關領域內通曉該外文之審查人選時，學校得要求該著作全文翻譯為中文或英文。
 - (三)由送審人擇定至多五件，並自行擇一為代表作(代表作需於升等申請截止日前正式出版)，其餘列為參考作；其屬系列之相關研究者，得合併為代表作，惟著作總件數，仍依未合併前之件數計算，總計至多五件為限。前經教師資格審定不合格者，重新提出申請時，其送審著作應更換一件以上。
- 代表作及參考作若列名為相同貢獻第一作者或共同通訊作者，以人數平分計算件數。例如一件著作有二人為相同貢獻第一作者或共同通訊作者，則以二分之一件計算。不足件數得由升等人自行以參考資料著作提出補足件數。
- (四)為送審人取得前一等級教師資格後所公開出版或發表者；送審人曾於境外擔任專任教師之年資，經採計為升等年資者，其送審專門著作、作品、成就證明或技術報告得予併計。

前項專門著作，應符合下列各款規定之一：

- (一)須由具審查制度之出版單位已出版公開發行或經出版社出具證明將出版公開發行之專書。
- (二)於國內外學術或專業刊物發表，或具正式審查程序，並得公開及利用之電子期刊，或經前開刊物出具證明將定期發表。
- (三)在國內外具有正式審查程序研討會發表，且集結成冊出版公開發行、以光碟發行或於網路公開發行之著作。

前項第二款為具正式審查程序，並得公開及利用之電子期刊，應符合下列規定：

(一)應於國家圖書館或學校圖書館可查得。

(二)無法於前款圖書館查得者，送審人應依下列方式之一辦理：

1、檢具出版發行單位送存國家圖書館或學校圖書館之各該館藏資訊。

2、提供得公開查找全文之刊物網址，並提供刊物審查意見。

3、提供得公開查找書目資訊(含期刊之卷期、作者、頁數、刊登日期)之刊物網址，並提供刊物審查意見。

4、若網路刊登之期刊性質有公開存取(Open Access)或需透過付費或授權始能取得全文及刊物者，須提供審查意見。

(三)僅能以刊登者之帳號、密碼登錄刊物網址始得查找者，即未符上開得公開查找規定。

以作品、成就證明或技術報告送審合格者，應依規定公開出版發行。但涉及機密、申請專利或依法不得公開，經系教評會認定者，得不予公開出版或於一定期間內不予公開出版。

十七、前條第一項第三款所定代表作，應符合下列規定：

- (一)與送審人任教科目性質相關。
- (二)非為學位論文之一部分。但未曾以該學位論文送審或屬學位論文延續性研究者，經送審人主動提出說明，並經專業審查認定代表作具相當程度創新者，不在此限。
- (三)代表作係數人合著者，僅得由其中一人送審；送審時，送審人以外他人應放棄以該專門著作、

作品、成就證明或技術報告作為代表作送審之權利。送審人應以書面具體說明其參與部分，並由合著人簽章證明，但有下列情形之一者，不在此限：

- 1.送審人為中央研究院院士，免繳交合著人簽章證明。
- 2.送審人為第一作者或通信（訊）作者，免繳交其國外非第一作者或通信（訊）作者之合著人簽章證明。

前項第三款合著人因故無法簽章證明時，送審人應以書面具體說明其參與部分，及無法取得合著人簽章證明之原因，經送校教評會審議同意者，得予免附。

代表作應由具審查制度之出版單位已出版公開發行之專書或為具正式審查程序之國內外學術或專業刊物已公開發表者或為具正式審查程序，並得公開及利用之電子期刊，且應符合前條第三項有關電子期刊得公開及利用之相關規定。未符第一項代表作第一款及第二款規定之一者，其教師資格審定不合格。

送審代表作與曾送審合格之代表作名稱或內容近似者，送審時，應檢附曾送審合格之代表作及本次代表作異同對照；其名稱或內容有變更者，亦同。

十八、教師升等之代表作(學術著作、教學實踐研究報告、作品、成就證明、技術報告)限以本校名義發表；參考作應至少一件以本校名義發表。代表作如為發明專利衍生者，至少應有一件發明專利係以本校為申請人。

十九、本系教師升等各類別送審，送審著作件數以「國立嘉義大學生命科學院教師聘任及升等審查要點」審查基準表規定辦理。

二十、教師升等審查分初審、複審、決審三級，分別由各級教評會審查，作業時程如下：

(一)升等申請人應於三月十五日前依本校升等教師提送系教評會審查應繳證件清單，備齊升等應檢具文件，送交系教評會審查，逾期不予受理或補(抽)件。以教學實務研究(發)成果申請升等者，應依前述規定辦理。

(二)系級教評會應對申請人之升等資格條件、研究、教學、服務(對本校或學界、社會)等方面進行審查，系教評會應於每年四月十五日前將審查通過者之升等資料及該會審查之結果與意見送院教評會審查。

系級教評會得視需要安排升等教師公開宣講，並邀請系教評會委員參與。

(三)院於接到各系之審查結果、有關資料與意見後，應召開院教評會，並成立著作審查作業小組，依所訂定之各學院教師聘任及升等審查要點審議各系之送審資料。應俟「教學」及「服務」成績評核通過後，再辦理著作外審。院教評會應於每年七月十五日前將審查通過者之升等資料及院教評會審查之結果與意見送人事室。

院級教評會得視需要安排升等教師公開宣講，並邀請院教評會委員參與。

(四)人事室將各院提交之教師升等資料簽請校長同意後，提交校教評會，校教評會應於每年九月底進行最後審查。

二十一、提送各級教評會審議之著作，應前後一致，期間不得變更。

教師申請升等後，於學院辦理著作送外審前，申請人得以書面撤回其升等申請。未於上開期間申請撤回升等者，不予受理。送審人經檢舉或發現涉及違反送審教師資格情事者，資格審定程序予以暫停，且不得申請撤回資格審查案，仍應依程序處理。

二十二、教師升等評審項目之配分標準、評審項目採計年資、評審內容及外審成績通過標準，說明如下：

- (一)教師升等之評審項目分為「研究」、「教學」及「服務」等三項，滿分各以一百分計。
- (二)各送審類別評審配分標準：「研究」占 55%、「教學」占 30%及「服務」占 15%。
- (三)各送審類別評審項目採計範圍：「研究」、「教學」及「服務」等三項成績採計範圍均為取得前一等級教師資格後之成績。

(四)升等評審內容：

- 1. 研究：各升等類型均分為 A1 外審成績（占 75%）及 A2 非外審成績（占 25%至 30%）二項，A2 非外審成績分 Aa 及 Ab 二項，各占 50%。
- 2. 教學：分為「教學績效」、「教學改進」、「課業輔導」、「綜合考評」等四項。
- 3. 服務：分為「專業服務」、「行政服務」、「輔導服務」、「綜合考評」等四項。

(五)外審成績通過標準：院教評會送請六位校外學者專家審查，外審成績通過者至少須有四位審查人評定七十分以上，且剔除最高分及最低分之審查分數後之四位審查人評定成績平均須達七十分以上；惟升等教授者，至少須有四位審查人評定七十五分以上，且剔除最高分及最低分之審查分數後之四位審查人評定成績平均須達七十五分以上，並以該平均值作為研究之 A1 外審成績。

(六)總成績通過標準：各送審類別「研究」、「教學」及「服務」等三項成績均應分別達七十分以上，且總成績達七十分以上，惟升等為教授者，其「研究」成績應達七十五分以上（各項分項成績及總成績均計至小數點以下第一位，以下四捨五入）。

舊制助教以學術研究專門著作或作品、成就證明類型升等講師者，升等類型評審配分標準、升等類型評審項目採計範圍、外審成績通過標準及總成績通過標準依前一項規定辦理，惟升等評審內容如下：

- 1、研究：研究採 A1 外審成績(占百分之百)，A2 非外審成績不採計。
- 2、教學：分為「教學準備」、「教學實施」、「課後輔導」、「教學成果」、「教務行政配合」及「綜合考評」等項目。
- 3、服務：分為「學術服務」、「行政服務」、「學生輔導服務」及「綜合考評」等項目。

以教學實踐研究(發)成果升等者，著作審查小組決定之六位外審委員中，應至少有三位外審委員係自教育部所建置之專家學者資料庫中，以保密作業隨機決定。

二十三、各級教評會辦理資格審查著作外審審查人及教評會委員均不得低階高審。審查程序中，發現外審意見有疑義者應依審定辦法第三十九條規定辦理。

二十四、各級教評會對於教師升等所做之決定，應敘明具體理由，並以校函方式通知送審教師，並依相關規定辦理之。決定結果為不合格者，應教示其對決定不服之救濟方法。

各級教評會對於教師升等評審之決定過程，應詳載於會議紀錄中，並妥善保存。

各級教評會審查過程、審查人及審查意見等相關資料，應予保密，以維持審查之公正性。但有下列情形之一者，不在此限：

(一)將審查過程及審查意見，提供教師申訴受理機關及其他救濟機關。

(二)將評定為不及格之審查意見，提供予送審人。

二十五、八十六年三月廿一日教育人員任用條例修正施行前已取得講師、助教證書之現職人員，如繼續任教而未中斷（包括經核准帶職帶薪或留職停薪），得專案申請沿用原大學法之教師等級辦理升等。並依下列規定辦理：

(一)升等講師者，須所屬學系能提供適當授課課程、規定之授課時數及教師員額。助教升等講後，須繼續協助系所及中心行政工作至少二年，如經專案核准後，得核減基本授課時數。如以碩士學位升等，得不受本細則升等作業時程限制，惟應以校教評會通過後之次一學期八月一日(二月一日)為升等生效日。

(二)升等助理教授及副教授者，如以博士學位升等，得不受本細則升等作業時程限制；非以博士學位升等，應依細則所訂升等作業時程辦理。前項教師資格審查程序及升等條件依本細則辦理。

二十六、送審人應將校教評會審查通過之專門著作、作品、成就證明或技術報告，送本校圖書館公開、保管。但涉及機密、申請專利或依法不得公開，經送審人申請，並獲教評會同意者，得不予公開或於一定期間內不予公開出版者，不在此限。

二十七、申請升等教師，如不服教評會審議結果，依下列規定提出申覆：

(一) 申覆之管轄：

1. 不服系教評會之審議結果者，向院教評會提出申覆。
2. 不服院教評會之審議結果者，向校教評會提出申覆。

(二) 申覆之提起：

1. 教師應自收到教評會之決議通知之次日起三十日內檢具具體事實及有關資料，向管轄教評會提出書面申覆，申覆以一次為限。但對於著作外審結果之異議不予受理，並依行政程序簽會管轄教評會召集人確認後函復申覆人。
2. 管轄之教評會應自收到申覆書之次日起十日內，以書面檢附申覆書影本及相關書件，通知原措施之單位提出說明並副知校教評會。原措施之單位應自前項書面通知達到之次日起二十日內，擬具說明書連同關係文件送管轄教評會，並應將說明書抄送申覆人。但原措施之單位認為申覆為有理由者，得撤銷或變更其教評會評審結果，並附理由函知管轄教評會。上開期間，於依規定補正者，自補正之次日起算；未為補正者，自補正期限屆滿之次日起算。
3. 申覆提起後，於決議函送達申覆人前，申覆人得撤回之，一經撤回後，申覆案不得再重行提起。

(三) 申覆案專案小組組成：

1. 院審：院教評會召集人（院長）收到書面申覆後，邀請院教評會委員中之五位（該系教評會委員除外）組成專案小組處理該申覆案，並互推一人為召集人。
2. 校審：校教評會召集人（副校長）收到書面申覆後，邀請校教評會委員中之七位（該院、系教評會委員除外）組成專案小組處理該申覆案，並互推一人為召集人。

(四) 申覆之審議：

1. 院審：專案小組開會時，應有全體委員三分之二以上(含)之出席，始得開議，並應給予申覆教師充分說明其理由之機會，必要時得請系教評會召集人到場說明。專案小組對申覆理由必須詳加論證，且須經出席並參加表決委員三分之二以上(含)同意做成申覆有理由之建議，否則做成申覆無理由之建議，並將審議紀錄連同申覆人有關資料送請院教評會依升等程序審議，院教評會認為申覆成立時，應送由系教評會再審議。
2. 校審：專案小組開會時，應有全體委員三分之二以上(含)之出席，始得開議，並應給予申覆教師充分說明其理由之機會，必要時得請院教評會召集人到場說明。專案小組對申覆理由必須詳加論證，且須經出席並參加表決委員三分之二以上(含)同意做成申覆有理由之建議，否則做成申覆無理由之建議，並將審議紀錄連同申覆人有關資料送請校教評會依升等程序審議，校教評會認為申覆成立時，應送由院教評會再審議，院教評會得將申請人之著作再送外審。
3. 管轄教評會，應自收受申覆書之次日起於三個月內做成決議，必要時，得予延長之，並通知申覆人。延長以一個月為原則(寒暑假不計)。同一申覆案被否決後不得再提申覆。各級教評會對升等申覆案件未通過者所作之決議，均應檢附理由並以校函方式函復申覆人及有關單位；申覆人如不服教評會之決議，應於收到決議通知書之次日起三十日內以書面敘明理由向本校教師申訴評議委員會提出申訴。

二十八、本校得聘任專業技術人員擔任教學，資格條件依大學聘任專業技術人員擔任教師辦法審查。

本校以校務基金經費或各部會獎補助延攬人才與改善師資結構計畫經費進用編制外專案教學人員之聘任比照本細則規定辦理。

成就傑出之教授，合於本校相關辦法之規定者，得聘為講座、名譽或客座教授。

二十九、有關本系教師著作外審作業注意事項悉依「國立嘉義大學辦理教師著作外審作業注意事項」規定辦理。

三十、本校教師新聘及升等之資格審查，有違反送審教師資格規定情事者，依審定辦法、「專科以上學校教師違反送審教師資格規定處理原則」及本校「教師違反送審教師資格規定處理要點」等相關規定處理。

三十一、本細則及相關表件如有未盡事宜，由系教評會研議決定之。

三十二、本細則及相關表件經系務會議審議通過，報院教評會及校教評會核備，陳請校長核定後實施。